

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Нижнекамский химико-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»
(НХТИ ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по УР

Л.И. Агзамова

« 27 » 04 2024 г.



ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине (модулю)

МДК. 03.01 Управление персоналом подразделения переработки полимерных материалов и эластомеров

(наименование дисциплины (модуля))

18.02.07 «Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров»

(код и наименование направления подготовки/ специальности)

техник

квалификация

очная

форма обучения

Нижнекамск, 2024 г.

Составитель ФОС:

Преподаватель кафедры ЭУИ



Ямков М.П.

ФОС рассмотрен и одобрен на заседании кафедры ЭУИ,
протокол от 28.03.2024 г. № 7

Зав. кафедрой

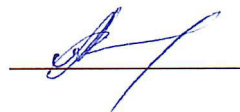


Дырдонова А.Н.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания кафедры Нефтехимического синтеза, реализующей подготовку основной образовательной программы от 07.03.2024 г. № 7

И.о. зав. кафедрой



Агзамов Р.З.

СОГЛАСОВАНО

Эксперт, ответственный за ООП,
разработчик учебного плана



Хуснутдинова Г.Р.

Перечень компетенций обучающегося, формируемых в результате освоения дисциплины

ПК 3.1. Планировать и организовывать работу подразделения в соответствии со стандартами предприятия, международными стандартами и другими требованиями;

ПК 3.2. Анализировать производственную деятельность подразделения и оценивать экономическую эффективность работы;

ПК 3.3. Организовывать безопасные условия процессов и производства.

Код контролируемой компетенции (или ее части)	Этапы формирования в процессе освоения дисциплины (указать все темы из РПД)				Наименование оценочного средства
	Лекции	Практические занятия, лабораторный практикум	Лабораторные занятия	Курсовой проект (работа)	
ПК 3.1.	Темы 1.1 - 3.3	Темы 1.1 – 3.3	Не предусмотрены	Не предусмотрены	<i>Доклад, разно уровневые задания, итоговый тест</i>
ПК 3.2.	Темы 1.4 – 1.5; 2.3 – 2.4; 3.1 – 3.3	Темы 1.4 – 1.5; 2.3 – 2.4; 3.1 – 3.3	Не предусмотрены	Не предусмотрены	<i>Доклад, разно уровневые задания, итоговый тест</i>
ПК 3.3.	Темы 1.1 – 3.3	Темы 1.1 – 3.3	Не предусмотрены	Не предусмотрены	<i>Доклад, разно уровневые задания, итоговый тест</i>

Перечень оценочных средств по дисциплине (модулю)

<i>Оценочные средства</i>	<i>Кол-во</i>	<i>Min, баллов (базовый уровень)</i>	<i>Max, баллов (повышенный уровень)</i>
<i>Выполнение разно уровневых заданий</i>	<i>16</i>	<i>25</i>	<i>40</i>
<i>Доклад</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>10</i>
<i>Итоговый тест</i>	<i>1</i>	<i>30</i>	<i>50</i>
<i>Итого:</i>		<i>60</i>	<i>100</i>

Шкала оценивания

Цифровое выражение	Выражение в баллах:	Словесное выражение	Критерии оценки индикаторов достижения при форме контроля:	
			экзамен / зачет с оценкой	зачет
5	87 - 100	Отлично (зачтено)	Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий	Оценка «зачтено» выставляется студенту, если ответы на вопросы по темам дисциплины последовательны, логически изложены, допускаются незначительные недочеты в ответе студента, такие как отсутствие самостоятельного вывода, речевые ошибки и пр
4	74 - 86	Хорошо (зачтено)	Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.	
3	60 - 73	Удовлетворительно (зачтено)	Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.	
2	Ниже 60	Неудовлетворительно (не зачтено)	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному	Оценка «не зачтено» выставляется студенту, если студент не знает основных понятий темы дисциплины, не отвечает на дополнительные и наводящие вопросы преподавателя.

Краткая характеристика оценочных средства

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование оценочного средства</i>	<i>Краткая характеристика оценочного сред- ства</i>	<i>Представление оценочного сред- ства в фонде</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Доклад, сообще- ние	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступле- ние по представлению полученных результа- тов решения определенной учебно- практической, учебно-исследовательской или научной темы	Темы докладов, сообщений
2	Разно - уровне- вые задания	Различают задания: а) репродуктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать знание факти- ческого материала (базовые понятия, алго- ритмы, факты) и умение правильно использо- вать специальные термины и понятия, узнавание объектов изучения в рамках опре- деленного раздела дисциплины; б) реконструктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать умения синте- зировать, анализировать, обобщать фактиче- ский и теоретический материал с формулиро- ванием конкретных выводов, установлением причинно-следственных связей	Комплект разно- уровневых зада- ний
3	Тест	Система стандартизированных заданий, поз- воляющая автоматизировать процедуру изме- рения уровня знаний и умений обучающего- ся.	Фонд тестовых за- даний

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Нижекамский химико-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»

Факультет технологический

Кафедра экономики и управления инновациями

Специальность: 18.02.07 «Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров»

Разно уровневые задания (репродуктивный уровень) для очной формы обучения

по дисциплине «Управление персоналом подразделения переработки полимерных материалов и эластомеров»

Задание 1

1. Сущность управления персоналом.
2. Этапы организации производства.
3. Предприятие как организационная система.

Задание 2

1. Образование уставного фонда. Взаимоотношения с рыночными субъектами.
2. Предприятия частного и общественного сектора.
3. Предприятия, основанные на индивидуальной и коллективной собственности, их достоинства и недостатки, структура предприятий.

Задание 3

1. Структура промышленного предприятия, органы управления.
2. Обслуживающие подразделения, производственные подразделения.

Задание 4

1. Нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность предприятий.
2. Основные формы организационной структуры управления.

Задача 1.

Оценить изменения валовой и товарной продукции в отчетном периоде по сравнению с плановым периодом. Сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
готовая продукция	тыс.руб	125000	125500	
работы промышленного	тыс.руб	22500	21400	

характера на сторону				
полуфабрикаты собственного изготовления, из них	тыс.руб	15200	16100	
потребителю в собственном производстве	%	80	75	
незавершенное производство:				
-на начало года;	тыс.руб	2000	2500	
-на конец года	тыс.руб	1500	2000	

Задание 5

1. Сущность внутрифирменного планирования.
2. Этапы разработки производственной программы.

Задача 1.

Определить коэффициенты ритмичности, выполнение плана по ассортименту, выявить абсолютные и относительные отклонения, сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
Объем выпущенной продукции за квартал:	тн	12000	12300	
в том числе:				
1 месяц	тн	4000	3800	
2 месяц	тн	4000	4200	
3 месяц	тн	4000	4300	
Производство продукции:		12000	12300	
в том числе:				
окись этилена	тн	7600	8200	
этилен	тн	4400	4100	
Оптовая цена единицы продукции:				
в том числе:				
окись этилена	руб.	12350	12440	
этилена	руб.	16700	16780	

Задание 6

1. Сущность и показатели разработки производственной программы.
2. Система управления персоналом на предприятии.

Задача 1

Определить такт, темп, скорость, потребное число рабочих мест, общее число рабочих мест, общую численность рабочих, общий, технологический и транспортный заделы на поточной линии за месяц. На каждой операции обрабатывается одна деталь, транспортировка производится поштучно. Определить абсолютное и относительное отклонение, сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
1. Фонд рабочего времени в смену	час	8	8	
2. Время перерывов	мин.	30	30	
3. Число смен	смена	1	1	
4. Объем планируемого выпуска продукции за месяц	шт.	12000	12300	
5. Число рабочих дней в месяц	дни	22	23	
6. Число операций и их продолжительность:	мин.			
1 операция		2	2	
2 операция		10	8	
3 операция		8	12	
4 операция		15	20	
7. Плановые простои оборудования в ремонте от режимного фонда времени	%	6	5	
8. Расстояние между сменными рабочими местами	м	2	2,5	
9. Нормы обслуживания на второй и четвертой операциях (на остальных равняется единице)		3	4	

Задание 7

1. Цели и задачи системы управления персоналом.
2. Основные формы и системы организации оплаты труда.

Задача 1.

Электролизный участок работает по непрерывному режиму в три смены по 8 час. Рассчитать эффективный фонд времени работы оборудования участка, коэффициент использования оборудования во времени.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
Пробег оборудования между ремонтами:				
- текущими	час	2160	2260	
- капитальными	час	8640	9360	
Простои в ремонтах:				
- текущем	час	16	8	
- капитальном	час	48	24	
Простои по технологическим причи-				

нам:	час	72	72	
------	-----	----	----	--

Задание 8

1. Современные требования к кадровой политике предприятий и организаций.
2. Методологии оценки постоянной и переменной части фонда оплаты труда.

Задача 1. Определить по каждому мероприятию плановую, условно -годовую и срок окупаемости затрат, а также в целом по цеху -- увеличение выпуска продукции, снижение (увеличение) себестоимости продукции, возможный рост производительности труда и прибыль до и после внедрения мероприятий.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт.	Отклонения (+,-)
1. Годовой объем выпускаемой продукции	тн	12000	12300	
2. Списочная стоимость работников на начало года,	чел.	210	215	
3. Себестоимость 1 т продукции: в том числе: - цеховые расходы; - расходы на содержание и эксплуатацию оборудования; - общезаводские расходы	руб.	11100 880 1650 780	11150 780 1780 750	
4. Оптовая цена 1 т продукции	руб.	12350	12440	
5. Количество оборудования, которое подлежат замене	шт.	7	8	
6. Производительность нового оборудования в год	тн	18	20	
7. Срок ввода нового оборудования	месяц	1 марта	1 апреля	
8. Срок проведения мероприятия по сокращению численности рабочих		1 июня	1 июля	
9. Количество рабочих, подлежащих сокращению	чел.	10	8	
10. Среднегодовые затраты одного рабочего	руб.	546000	558500	
11. Затраты, вложенные в мероприятия по сокращению численности рабочих	руб.	1250000	1350000	
12. Нормы амортизационных отчислений	%	5,8	5,6	
13. Затраты на замену оборудования	руб.	3200000	3000000	
14. Норма амортизационных отчислений на оборудование	%	8,6	9,2	

Задание 9

1. Основные цели и планирования численности персонала.
2. Взаимосвязь оплаты труда и производительности труда.

Задача 1.

Определить по плану и фактически текущий, подготовительный, транспортный, страхово-запасы материальных ценностей. Выявить отклонения, сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
объем производства продукции в год	тн	12800	13100	
норма расхода основных материалов на единицу продукции:				
- этилен	тн	0.373	0.370	
- бензол с ЭП-450	тн	0.629	0.642	
цена единицы основных материалов:				
- этилен	руб	7027.0	7027	
- бензол с ЭП-450	руб	5792.70	5880.0	
нормы запаса в днях:				
- текущий	дни	5	4	
- подготовительный	дни	2	2	
- транспортный	дни	3	3	

Задание 10

1. Основные принципы и формы организации оплаты труда.
2. Нормирование труда, классификация рабочего времени по составляющим элементам.

Задача 1.

На участке производства лака ведущим оборудованием является реактор. Режим работы участка непрерывный. Работа организована в три смены по 8 часов. Составить баланс времени работы оборудования в течение года, выявить отклонения, сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
Пробег оборудования между ремонтами:				
- текущими	час	2160	2260	
- капитальными	час	17280	18000	
Простои в ремонтах:				
- текущем	час	24	24	
- капитальном	час	240	192	
Простои по технологическим причинам:	час	72	48	

Задание 11

1. Стимулирование как основа мотивации труда.
2. Формы организации труда на предприятии.

Задача 1.

Оценить изменения прямых материальных затрат на весь объем выпуска продукции, выявить факторы, влияющие на эти изменения, сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
объем производства продукции:				
- «А»	тн	12800	13100	
- «Б»	тн	5500	6150	
расход материалов на единицу изделия «А»:				
- изопрен-мономер	тн	1.2	1.1	
- катализатор марки «ФК»	тн	0.002	0.0018	
расход материалов на единицу изделия «Б»:				
- этилбензол	тн	1.3	1.32	
- катализатор марки «БС»	тн	0.0015	0.0016	
оптовая цена единицы материальных ресурсов:				
- изопрен-мономер	руб	25600	25700	
- этилбензол	Руб	32000	32100	
- катализатор марки «ФК»	Руб	28200	28300	
- катализатор марки «БС»	руб	31050	30850	

Задание 12

1. Задачи и содержание плана производства продукции.
2. Анализ выполнения плана производства продукции.

Задача 1.

Определить затраты электроэнергии на технологические, двигательные и общие цели на 1тн продукции, выявить отклонения, сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
объем годового выпуска продукции	тн	12800	13100	
норма расхода электроэнергии на 1 тн продукции	кВт/ч	2.52	2.50	
цена 1 кВт/ч электроэнергии	руб	2.568	2.57	

Наименование оборудования	Количество единиц		Единичная мощность		Эффективное время работы	
	План	Факт	План	Факт	План	Факт
насос н. 1	2	2	55	55	8424	8448
насос н. 2	2	1	22	50	8424	8448
компрессор н. К-1	1	1	120	120	8424	8448

Задание 13

1. Совокупный личный доход работника, его основные составляющие.
2. Управление деловой карьерой.

Задача 1.

Определить прирост (снижение) объема производства продукции за счет изменения различных факторов, сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
объем производства продукции (ВП)	тн	12000	12300	
норма расхода основных материалов (Нр):	тн	0.41	0.405	
- этилен	тн	0.605	0.592	
- бензол с ЭП-450				
расход основных материалов на весь объем выпуска продукции:				
- этилен	тн	4920	4981.5	
- бензол с ЭП-450	тн	7260	7281.6	
побочные продукты, получаемые из основных материалов	тн	40	45	
количество поступающих основных материалов, согласно договоров поставки:				
- этилен	тн	4950	4990	
- бензол с ЭП-450	тн	7310	7290	
изменение переходящих остатков на начало и конец года:				
- этилен	тн	+3	+2	
- бензол с ЭП-450	тн	-2	+3	

Задание 14

1. Методы аттестации и деловой оценки персонала.
2. Подбор и лизинг персонала.

Задача 1.

Оценить изменения фонда рабочего времени, рентабельности персонала, сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
объем выпущенной продукции, в том числе объем реализованной продукции	тн тн	12800 12000	13100 12300	
численность персонала предприятия	чел	210	215	
численность рабочих	чел	180	182	
число рабочих дней в году на одного	дни	220	218	

рабочего				
продолжительность рабочей смены	час	7.9	8.0	
цена 1 тн продукции	руб	12350	12440	
стоимость 1 тн продукции	руб	11100	11150	

Задание 15

1. Оценка эффективности управления персоналом.
2. Планирование и организация работы с кадровым резервом.

Задача 1.

Оценить и выявить факторы, влияющие на изменение годовой выработки рабочего, работника, сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
объем выпущенной продукции	тн	12800	13100	
объем реализованной продукции	тн	12000	12300	
численность персонала предприятия	чел	210	215	
численность рабочих	чел	180	182	
число рабочих дней в году на одного рабочего	дни	220	218	
продолжительность рабочей смены	час	7.9	8.0	
цена 1 тн продукции	руб	12350	12440	

Задание 16

1. Функциональные составляющие оценки результатов труда персонала.
2. Рабочая сила как особый вид ресурсов.

Задача 1.

Оценить изменение прибыли от реализации продукции, выявить факторы, влияющие на эти изменения, сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	Единица измерения	План	Факт	Отклонения (+,-)
объем реализованной продукции				
- «А»	тн	12000	12300	
- «Б»	тн	5400	6100	
цена 1 тн продукции				
- «А»	руб	12350	12440	
- «Б»	руб	16700	16780	
переменные затраты на 1 тн продукции:				
- «А»	руб	7770	8020	
- «Б»	руб	10650	10670	
постоянные затраты на общий объем продукции:				
- «А»	руб	42624000	41003000	

- «Б»	руб	25025000	28167000	
-------	-----	----------	----------	--

Критерии оценки:

В течение семестра студент должен подготовить и выполнить 3 комплекта теоретических заданий и 13 комплекта заданий теоретическими вопросами и практическими задачами. Правильный ответ за каждый комплект самостоятельной работы теоретического характера оценивается минимально в 0,5 балл и максимально 2 балла, а правильные ответы за каждый комплект заданий теоретического и практического характера оценивается минимально 1,8 балла и максимально 2,62 балла.

	<i>Min</i>	<i>Max</i>
За комплект заданий теоретического характера 1,2,3	1,5	6
За комплект заданий теоретического характера с решением практических задач 4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16	23,5	34
Итого	25	40

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Нижекамский химико-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»

Факультет технологический

Кафедра экономики и управления инновациями

Специальность: 18.02.07 «Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров»

Тематика докладов

по дисциплине «Управление персоналом подразделения переработки полимерных материалов и эластомеров»

1. Этапы организации производства.
2. Формы и типы собственности.
3. Этапы регистрации предприятий.
4. Образование уставного фонда предприятия.
5. Взаимоотношения с рыночными субъектами.
6. Предприятия частного и общественного сектора.
7. Предприятия, основанные на индивидуальной собственности.
8. Предприятия, основанные на коллективной собственности.
9. Влияние рынка на качество рабочей силы.
10. Условия реализации мотивирующих функций оплаты труда.
11. Оценка ритмичности и ассортимента производства продукции.
12. Модели мотивации персонала в процессе трудовой деятельности.
13. Формы и методы стимулирования работников.
14. Основные виды и стадии планирования персонала.
15. Фиксированная (базовая) заработная плата, основные принципы ее установления.
16. Методы отбора персонала.
17. Оценка эффективности управления персоналом.
18. Профессиональная ориентация персонала.
19. Сущность и виды адаптации персонала.
20. Система служебно-профессионального продвижения.
21. Классификация методов оценки труда персонала.
22. Этапы планирования.
23. Персонал предприятия: человеческий капитал.

24. Планирование и организация работы с кадровым резервом.

25. Основные теории мотивации персонала.

Критерии оценки:

В течение семестра студент должен подготовить 1 доклад.

<i>Критерии</i>	<i>Min</i>	<i>Max</i>
- наличие логической структуры построения текста;	2	3
- наличие четкой структуры, соответствующей плану работы;	1	2
- логичность изложения;	1	3
- аккуратность оформления	1	2
Итого	5	10

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Нижекамский химико-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»

Факультет технологический
Кафедра экономики и управления инновациями

Специальность: 18.02.07 «Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров»

Фонд тестовых заданий

по дисциплине «Управление персоналом подразделения переработки полимерных материалов и эластомеров»

I группа. Задание с выбором одного верного ответа

1.1. В состав персонала предприятия входят:

- А) промышленно-производственный персонал;
- Б) работники не промышленно-производственный персонал;
- В) командированные работники;
- Г) работники учебных заведений, выполняющие работы научного характера;
- Д) работники других предприятий, выполняющие пуско-наладочные работы.

1.2. Виды внутреннего набора персонала следующие. Отметьте, те, которые не являются видами внутреннего набора персонала: :

- А) на основе рекомендации руководителя;
- Б) государственные учебные учреждения;
- В) планирование преемственности;
- Г) невостребованные кандидаты;

1.3. Отметьте первый этап планирования потребности в персонале:

- А) внутренний набор;
- Б) определение вакансии;
- В) тестирование кандидатов;
- Г) составление штатного расписания.

1.4. Какой первый этап при отборе персонала?

- А) Предварительное собеседование;
- Б) Тестирование;
- В) Заочное знакомство с претендентом;
- Г) Итоговое собеседование.

1.5. Какие причины являются отказами при приеме на работу после собеседования?

- А) Плохое личное впечатление;
- Б) Решительный;
- В) Недостаточно уверенный;
- Г) Плохие успехи в обучении

1.6. Валидность согласования – это:

- А) степень, в которой результаты теста различают отдельных людей по отношению к критерию или стандарту теста;
- Б) степень, в которой данный текст предсказывает будущее поведение
- В) степень, в которой данный тест измеряет конкретный концепт или характеристику;
- Г) степень, насколько данный тест связан с характеристиками работы.

1.7. К формам общественной организации производства не относится:

- А) концентрация;
- Б) специализация;
- В) комбинирование;
- Г) кооперирование;
- Д) монополизация.

1.8. Тарифный фонд заработной платы не зависит:

- А) от часовой тарифной ставки;
- Б) от эффективного фонда рабочего времени;
- В) от себестоимости единицы продукции;

- Г) от численности рабочих;
- Д) от квалификационного коэффициента

1.9. Производственная программа это:

- А) план производства продукции и оказания услуг в натуральном или стоимостном выражении в ассортименте и в номенклатуре;
- Б) производство продукции в денежном выражении;
- В) стоимость материальных ресурсов на планируемый период;
- Г) готовая продукция для продажи;
- Д) стоимость работ по капитальному ремонту оборудования.

1.10. Рентабельность персонала определяется:

- А) суммой полученной прибыли на одного работника;
- Б) выручкой от реализации продукции;
- В) балансовой прибылью на 1 руб. объема реализованной продукции;
- Г) отношением прибыли к цене изделия;
- Д) отношением прибыли к средней стоимости основных фондов и оборотных средств.

II группа. Задание с выбором нескольких верных ответов

1.11. Уровень производительности труда характеризуют показатели:

- А) рост объема производства и снижение численности работающих;
- Б) увеличение выработки на одного работающего;
- В) снижение трудоемкости изделий;
- Г) снижение нормы численности;
- Д) рост фондоемкости.

1.12. Годовая выработка одного рабочего зависит от следующих факторов:

- А) внедрение новых технологий;
- Б) внедрение автоматизированных систем управления производством;
- В) численности рабочих, отработанных дней и продолжительности рабочей смены;
- Г) специализация производственных подразделений;
- Д) численности рабочих и эффективного времени работы рабочего.

1.13. Уровни производственной мощности:

- А) заданная;
- Б) теоретическая;
- В) практическая;
- Г) идеальная;
- Д) надежная.

1.14. Фонд рабочего времени - это:

- А) затраты рабочего времени на выпуск продукции;
- Б) время работы оборудования;
- В) затраты живого рабочего времени на производство продукции;
- Г) время протекания производственного процесса;
- Д) длительность производственного цикла.

1.15. Какие виды деятельности относятся к функциям руководителей низшего звена:

- А) разрабатывают стратегические цели и задачи;
- Б) доводят цели и задачи до исполнителей;
- В) анализируют информацию, полученную от среднего звена;
- Г) распределяют чистую прибыль;
- Д) контролируют ход выполнения работ исполнителями.

1.16. Оплата труда работников - это:

- А) цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе;
- Б) вознаграждение за труд;
- В) часть прибыли предприятия;
- Г) проценты по акциям;
- Д) средства государственного бюджета.

1.17. Производительность труда измеряется методами:

- А) трудовыми;
- Б) по выпуску готовой продукции;
- В) натуральными;
- Г) затратами на выпуск продукции.

1.18. К принципам планирования не относятся:

- А) научности;
- Б) непрерывности;
- В) трудоемкости;
- Г) важности;
- Д) точности.

1.19. Промышленно-производственный персонал подразделяется на категории:

- А) работники умственного труда;
- Б) рабочие;
- В) специалисты;
- Г) работники цеха;
- Д) подсобники.

1.20. Выберите функции руководителей:

- А) планирование;
- Б) распределение рабочих по рабочим местам;
- В) организация;
- Г) контроль за коммерческими расходами;
- Д) контроль за мотивацией исполнителей.

III группа. Задание с пропусками фрагмента текста

1.21. Планирование – это определение и постановка ...перед исполнителями.

1.22. Рынок - это механизм взаимодействия покупателей и продавцов, реализующийся через рыночные цены, взаимное соотношение ... и предложения.

1.23. Функция контроля, т.е. это сопоставление полученных результатов деятельности с поставленными

1.24. Уровень квалификации работника отражает способность работника

1.25. В полную себестоимость товарной продукции включается производственная себестоимость товарной продукции и ... расходы.

1.26. Постоянные издержки не зависят от объема

1.27. Качество - совокупность ... , обуславливающих ее пригодность удовлетворять определенные потребности в соответствии с ее назначением. .

- 1.28. Производственная программа отражает объем произведенных продукций в ... за определенный период.
- 1.29. Увеличение объема производства продукции ведет к увеличению ... и снижению ... затрат.
- 1.30. Повышение производительности труда ведет к снижению в потребности

IV группа. Задание на упорядочение ответов

- 1.31. Производить продукцию представляет собой или полную способность физический Износ в нужном количестве основных фондов утрату и необходимого качества.
- 1.32. Количество продукции представляет собой единицу рабочего времени производимое в Выработка к затратам рабочего времени количества производимой продукции и определяется отношением.
- 1.33. При сдельной оплате выработанная рабочим продукции, и от установленной сдельной оценки мерой труда является и заработок зависит от количества.
- 1.34. Совокупность свойств или услуг, ее способность удовлетворять которые обуславливают являются потребности покупателя Качеством продукции и характеристик продукции.
- 1.35. Затраты, представляют собой основных фондов и воспроизводство направленные Капитальные вложения на создание.
- 1.36. Стратегические принимаются на высшем уровне управления организаций или предприятий управленческие решения.
- 1.37. Решения долгосрочными период реализации которых превышает 5 лет называются.
- 1.38. Минимальным размером партии выпускаемой продукции, и издержек производства при котором достигается равенство Точка безубыточности производства доходов от продаж продукции определяется.
- 1.39. Поощрение работников - это ряд действий, обладающих качествами, предпринимаемых руководством организации для привлечения кандидатов, необходимыми для достижения её целей.
- 1.40. Лидер - это лицо, ведущее за собой остальных, как последователи которые выступают по отношению к нему, а не как подчиненные.

V группа. Задание со свободно конструируемым ответом

- 1.41. Чистая прибыль предприятия определяется
- 1.42. При планировании численности персонала необходимо соблюдать экономический закон
- 1.43. Осуществляемые для составления баланса производственных мощностей технико-экономические расчеты основываются на
- 1.44. В состав основного фонда оплаты труда входят
- 1.45. На изменение постоянной части фонда оплаты труда влияют факторы
- 1.46. На изменение прямых трудовых затрат влияют
- 1.47. Предпринимательский риск - это вероятность того, что предприятие
- 1.48. К современным требованиям к кадровой политике относятся
- 1.49. Оценка эффективности управления персоналом отражает
- 1.50. Планирование и организация работы с кадровым резервом – это

Процент выполненных заданий из предлагаемого количества тестовых заданий	0%-50% (неудовлетворительно)	51%-64% (удовлетворительно)	65%-84% (хорошо)	85%-100% (отлично)
Шкала оценивания для студентов очного и очно-заочного отделений	0 баллов	30 баллов	40 баллов	50 баллов