

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Б1.В.08 «Экономика труда»

по направлению подготовки: 38.03.01 «Экономика»

по профилю/программе: «Экономика предприятий и организаций»

Квалификация выпускника: бакалавр

Выпускающая кафедра: Экономики и управления инновациями

Кафедра-разработчик рабочей программы: ЭУИ

1. Цели освоения дисциплины

- а) формирование у бакалавров теоретических знаний в области экономики труда, представлений о существующих точках зрения на различные её аспекты;
- б) формирование групп компетенций, необходимых для осуществления основных видов профессиональной деятельности экономиста и, в частности, экономиста по труду, связанных с использованием труда и повышением его эффективности;
- в) овладение современными методами расчётов показателей эффективного использования персонала, заработной платы, по планированию трудовых показателей.

2. Содержание дисциплины «Экономика отрасли»

Предмет, задачи и содержание дисциплины «Экономика труда»

Трудовые ресурсы и потенциал общества

Занятость населения.

Безработица: понятие, основные типы, оценка уровня

Рынок труда как регулятор занятости и безработицы

Государственное регулирование рынка труда и занятости

Обеспечение занятости на предприятиях и их взаимосвязь со службами занятости.

Сокращение рабочей силы.

Международный опыт регулирования процессов занятости.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- системы экономических категорий и законов, концепций и подходов видных представителей мировой экономической мысли к проблемам труда и сущности трудовой деятельности;
- теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия (организации);
- требования к формированию и использованию трудовых ресурсов, их профессиональной подготовке, переподготовке;
- основные особенности формирования занятости и рынка труда в условиях перехода к рыночным отношениям;
- порядок организации оплаты труда, установления оптимальных размеров заработной платы; требований к формированию фондов оплаты труда предприятий (организаций) и к обеспечению их эффективного

использования;

- основные особенности оплаты труда на предприятиях различных форм собственности и методов хозяйствования;

- общие понятия уровня жизни и социальных гарантий трудящимся в условиях рыночной экономики;

уметь:

- составлять программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, определять эффективность применяемых методов материального и морального поощрения, вести учет и составлять отчетность по труду;

- определять показатели производительности труда, рассчитывать резервы роста производительности труда на предприятии (в организации);

- планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов и их дополнительную потребность на предприятии (в организации);

- проектировать и регулировать производительность труда на предприятии;

- определять заработную плату работника при различных формах и системах оплаты труда;

- формировать фонды оплаты труда предприятий и обеспечивать эффективность их использования;

- проводить работу по: выявлению и использованию резервов роста производительности труда, рациональному использованию работников и регулированию оплаты труда;

- выявлять и использовать передовой опыт по обеспечению роста производительности труда и прогрессивных методов организации заработной платы в стране и за рубежом.

владеть:

- навыками планирования и прогнозирования трудовых показателей предприятия, фирмы и их структурных подразделений;

- навыками разработки практических рекомендаций по совершенствованию деятельности фирм в краткосрочном и долгосрочном периодах.

Зав.кафедрой ЭУИ



А.Н. Дырдонова