#### АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина: Б3. Б 13 Экономика труда

Направление подготовки: 080100.62 (38.03.01) «Экономика»

(шифр) (наименование)

Программа подготовки: «Экономика предприятий и организаций»

Квалификация (степень) выпускника: БАКАЛАВР

Разработчик рабочей программы: кафедра экономики и управления

***1.Цели освоения дисциплины***

Целями освоения дисциплины «Экономика труда**»** являются

а) формирование теоретических и практических основ закономерностей трудовых процессов, их эффективности в масштабе мира, страны, отрасли, региона, организации.

***2.Содержание дисциплины «Экономика труда»***

Понятие и история развития экономики труда (в России и зарубежом). История международной организации труда. Современные тенденции экономики труда.

Понятие труд, трудовой потенциал общества (количественная качественная сторона), трудовые ресурсы (структура и возрастные границы).

Понятие воспроизводство трудовых ресурсов. Виды движения трудовых ресурсов. Показатели естественного движения. Показатели территориального движения. Показатели социального движения. Понятие миграции рабочей силы. Виды миграции.

Понятие и роль человеческого капитала на предприятии, в стране. Понятие инвестиций в человеческий капитал. Классификация затрат в человеческий капитал (виды обучения). Модель инвестиций в человеческий капитал.

Понятие рынок труда и его характеристика. Спрос на рынке труда (определение оптимального размера заработной платы). Предложение на рынке труда. Доходы населения, их дифференциация, кривая Лоренца и коэффициент Джини; качество и уровень жизни.

Проблемы и перспективы рынка труда в РФ.

Понятие и виды занятости. Структура профессий и их стоимость на рынке труда РФ. Понятие безработицы. Основные показатели безработицы. Виды безработицы.

Законы в области регулирования рынка труда. Способы решения безработицы. Профсоюзы и трудовые конфликты. История развития профсоюзов (стратегии работодателей и работников).

Производительность труда. Методы расчета производительности труда. Проблемы низкой производительности труда. Резервы производительности труда на предприятии.

Методы стимулирования наемных работников.

***3.Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины***

***Общекультурные компетенции:***

- способен анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем (ОК-4);

- осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности (ОК-11).

***Профессиональные компетенции:***

*Аналитическая, научно-исследовательская деятельность:*

- способен на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты (ПК-6);

- способен анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-8);

- способен, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет (ПК-9).

***4.В результате освоения дисциплины обучающийся должен***

**Знать:**

а) основные понятия, участников экономики труда;

б) движения трудовых ресурсов;

в) инвестиции в человеческий капитал;

г) функционирование рынка труда;

д) виды безработицы;

е) производительность труда;

ж) профсоюзы;

з) методы стимулирования наемных работников.

**Уметь:**

а) рассчитывать показатели естественного и территориального движения трудовых ресурсов;

б) рассчитывать показатели производительности труда, рассчитывать резервы ее роста на предприятии;

в) строить модель инвестиций в человеческий капитал;

г) рассчитывать показатели уровня безработицы;

д) определять оптимальный размер выделяемой на предприятии заработной платы, количество наемных работников;

е) анализировать рынок труда и последствия проводимой политики.

**Владеть:**

а) способностями использовать передовой опыт (отечественный и зарубежный) по обеспечению роста производительности труда;

б) навыками внедрения прогрессивных методов в области стимулирования труда;

в) навыками поиска работы на рынке труда.