РЕКОМЕНДАЦИЯ[[1]](#footnote-2)

*названиеподразделения*

по кандидатуре *ученая степень, ученое звание, ФИО*

в связи с избранием по конкурсу на должность *указывается должность и размер ставки*

**Учебная работа.** Методический и научный уровень проведения занятий, педагогическое мастерство (с указанием названий читаемых лекционных курсов и/или наименований дисциплин, по которым проводятся практические и другие занятия). Качество руководства курсовыми и дипломными работами, практикой. Организация самостоятельной работы студентов. Руководство аспирантами, соискателями.

**Учебно-методическая работа.** Уровень методического обеспечения занятий. Подготовка учебных пособий, методических разработок, наглядных материалов. Количество учебно-методических работ (всего, в том числе за последние 5 лет). Составление учебных программ по вновь вводимым дисциплинам, переработка учебных программ по действующим учебным дисциплинам. Работа в методическом совете университета, в методической комиссии факультета (института). Составление экзаменационных билетов. Подготовка и проведение олимпиад со студентами и абитуриентами. Внедрение в учебный процесс информационных технологий.

**Научно-исследовательская работа.** Выполнение грантов, госбюджетных научно-исследовательских работ. Работа по внедрению научно-исследовательских разработок. Научные публикации: всего, в том числе за последние 5 лет (из них монографий, статей, докладов на конференциях). Работа в редколлегиях научных журналов и т.п. органах. Руководство научно-исследовательской работой студентов.

**Организационно-методическая работа.** Участие в информационной работе, в деятельности приёмной комиссии. Работа по заданию заведующего кафедрой и деканата/дирекции. Работа в Ученом совете университета, факультета (института). Работа в диссертационном совете.

**Дополнительное профессиональное образование за последние 3 года:**указывается вид ДПО, название программы, организация, месяц, год, длительность обучения в часах.

Профессорско-преподавательский и научный состав кафедры – \_\_\_\_ человек, из них присутствовали на заседании – \_\_\_\_ человек.

На основании результатов открытого (тайного) голосования (за – \_\_\_, против – \_\_\_, воздержавшихся – \_\_\_) кафедра рекомендует (*или не рекомендует*) *ученая степень, ученое звание, ФИО* к избранию по конкурсу на должность *указывается должность, размер ставки*на срок *указывается срок прохождения по конкурсу.*

Рекомендация утверждена на заседании *наименование подразделения, дата, номер протокола*.

*Руководитель подразделения* *подпись расшифровка подписи*

1. Примерная структура \

   Анализ работы преподавателя проводится, главным образом, по итогам выполнения им индивидуальных планов за пять лет.

   Рекомендация должна содержать сведения, по каким разделам работы деятельность преподавателя не соответствует предъявляемым требованиям.

   Если на одну должность претендуют несколько кандидатов, рекомендация составляется отдельно по каждой кандидатуре. [↑](#footnote-ref-2)