

Татарский республиканский комитет профсоюза  
работников народного образования и науки

Профсоюзная организация Нижнекамского химико-технологического  
института при Казанском государственном технологическом университете  
Профсоюзная организация Казанского государственного технологического  
университета Татарской Республиканской организации общественной  
организации - Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о профсоюзе**  
**НХТИ**

**КОПИЯ ВЕРНА**  
Заместитель руководителя УФНС России  
по Республике Татарстан  
*А.Г. Дикиташин*  
А.Г. Дикиташин  
Подлинник хранится в налоговом органе

НИЖНЕКАМСК  
1998

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Полное название организации : Объединенная профсоюзная организация Нижнекамского химико-технологического института.
2. Профсоюзная организация НХТИ осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ и РТ, « Гражданским кодексом РФ », законами « Об общественных объединениях » и « О профессиональных союзах », а также в соответствии с Уставами и Уставами профсоюзов работников народного образования и науки РФ и РТ.
3. Профсоюзная организация НХТИ является юридическим лицом, имеет счета в кредитных и финансовых учреждениях, печать и символику.
4. Профсоюзная организация НХТИ является территориальной организацией республиканского профсоюза работников образования и науки Республики Татарстан.
5. Профсоюзная организация НХТИ самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения конференций, формирования руководящих органов, регламента работы, ведения хозяйственной и финансовой деятельности в соответствии с Уставом профсоюзов работников образования и науки РТ.

## 2. ПРЕДМЕТ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Предметом деятельности Профсоюзной организации НХТИ является защита социальных и экономических интересов преподавателей, сотрудников, студентов и аспирантов института.
2. Основной задачей профсоюзной организации НХТИ является объединение усилий и координация действий первичных организаций по защите законных интересов и прав профсоюза, в том числе по контролю за выполнением коллективного договора.
3. Основными целями профсоюзной организации НХТИ являются :
  - защита профессиональных социально-экономических интересов трудящихся;
  - укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества с другими профсоюзными организациями;
  - представление интересов члена профсоюза в выборных органах управления НХТИ, государственной власти и местного самоуправления;
  - участие в управлении средствами социального страхования;
  - участие в разработке и осуществлении государственных программ в социально-экономической сфере в области образования и науки;
  - участие в разработке нормативных актов, регулирующих отношения в сфере труда, экологии и других вопросов, затрагивающих жизненно важные вопросы членов профсоюза;
  - сохранение и развитие традиций, заложенных первыми поколениями выпускников НХТИ.
4. В своей деятельности профсоюзная организация НХТИ руководствуется следующими принципами :
  - выборности профсоюзных органов;
  - уважения членства в профсоюзе и его права на защиту своей позиции;
  - сохранения самостоятельности, независимости и принципов демократии в взаимодействии с иными профсоюзными организациями;
  - коллегиальности в работе всех профсоюзных органов и личной ответственности избранного актива за выполнение принятых решений;
  - финансовой дисциплины;
  - гласности в работе профсоюзных органов и отчетности на всех уровнях перед членами профсоюза НХТИ.

5. Для реализации своих целей профсоюзная организация НХТИ осуществляет свою деятельность по следующим направлениям :

- ведет переговоры с администрацией и заключает коллективный договор, содействуя его выполнению и осуществляет контроль за выполнением принятых в нем обязательств;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья членов профсоюза;
- принимает участие в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов профсоюзной организации НХТИ, в том числе путем организации забастовки;
- оказывает консультационную, методическую помощь членам профсоюзной организации НХТИ;
- участвует в организации медицинского обслуживания, общественного питания, взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, физической культуры и спорта;
- ведет учет работников, нуждающихся в жилье, участвует в работе жилищной комиссии университета;
- обеспечивает работу в области информации путем использования средств массовой информации, выпуска информационных бюллетеней, других материалов, заключает договоры, контракты, соглашения для достижения уставных целей профсоюза;
- взаимодействует с другими первичными организациями высшей школы, их объединениями;
- оказывает материальную и моральную поддержку ветеранам и пенсионерам НХТИ и иным членам профсоюзной организации;
- осуществляет предпринимательскую деятельность, не противоречащую и соответствующую уставным целям профсоюза самостоятельно или совместно с другими организациями, в том числе зарубежными;
- участвует в избирательных кампаниях на областном и муниципальном уровнях, в том числе посредством выдвижения и поддержки кандидатов;
- выполняет иные функции, не запрещенные законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НХТИ

1. Членами профсоюзной организации НХТИ могут быть штатные работники института, аспиранты, докторанты, студенты, а также работники, ушедшие на пенсию из университета, признающие и выполняющие Устав профсоюза, настоящее Положение и уплачивающие установленные конференцией профсоюзной организации НХТИ членские взносы.
2. Прием в члены профсоюза и выход из него производится по личному заявлению, поданному на имя председателя профсоюзной организации (далее - профсоюзного комитета). Решение о включении в число членов профсоюза принимается профсоюзным комитетом. Принятому в число членов профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца, который хранится у члена профсоюза.
3. Учет членов профсоюзной организации НХТИ осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам единого образца. Учетные карточки вышедших из профсоюза хранятся в течение года, после чего уничтожаются по акту, составленному контрольно-ревизионной комиссией профсоюзной организации.

4. Работники университета, являющиеся членами другого профсоюза, по их заявлению могут быть приняты в профсоюзную организацию НХТИ с сохранением имеющегося у них профсоюзного стажа в полном объеме.
5. Член профсоюзной организации НХТИ имеет право :
  - на защиту своих профессиональных, трудовых, социальных и экономических и интересов через профсоюз в административных, государственных органах ;
  - избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, в выборные органы профсоюзной организации университета, вышестоящие выборные органы профсоюза ;
  - обсуждать деятельность профсоюза, вносить предложения и лично участвовать в рассмотрении этих предложений и принятии решений на заседаниях любых органов профсоюза с правом совещательного голоса ;
  - получать бесплатную консультацию, оказываемую профсоюзными организациями всех уровней ;
  - обращаться с заявлениями в любой орган профсоюза для решения своих личных вопросов, участвовать в заседаниях выборных органов профсоюзной организации НХТИ при рассмотрении вопросов, затрагивающих его интересы ;
  - получать информацию о работе профсоюза ;
  - участвовать в разработке и реализации программ профсоюза ;
  - получать материальную помощь из средств профсоюза ;
  - пользоваться льготами, установленными для членов профсоюзной организации НХТИ в соответствии с заключенными договорами и соглашениями ;
  - пользоваться забастовочным фондом профсоюза в случае участия в забастовке, организованной профсоюзной организацией НХТИ ;
  - на поощрение за активное участие в деятельности профсоюза ;
  - пользоваться поддержкой и защитой профсоюза в случае потери или угрозы потери рабочего места ;
  - пользоваться оздоровительными, культурно-просветительскими и спортивными сооружениями на льготных условиях .
6. Член профсоюзной организации НХТИ обязан :
  - соблюдать Уставы профсоюзов СССР и РФ, настоящее Положение и иные локальные нормативные акты профсоюзной организации НХТИ ;
  - ежемесячно и в установленном порядке уплачивать членские проф. взносы ;
  - выполнять решения собраний ( конференций ) ;
  - выполнять обязательства, предусмотренные коллективным и другим договорами, соглашениями, заключенными профсоюзной организацией ;
  - участвовать в работе собраний профсоюзной организации НХТИ, в случае избрания делегатом - в работе профсоюзной конференции ;
  - проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав .
7. Прекращение членства в профсоюзной организации НХТИ производится в добровольном порядке .
8. Член профсоюзной организации НХТИ в любое время вправе выйти из профсоюзной организации путем подачи заявления в профсоюзный комитет. Одновременно из профсоюза подается письменное заявление на имя администрации о прекращении взимания с него профсоюзного взноса. После регистрации заявления в профкоме, работник может считать себя не связанным с профсоюзной организацией НХТИ .
9. Член профсоюзной организации НХТИ может быть исключен из профсоюза по следующим основаниям : систематическое нарушение локальных нормативных актов профсоюзной организации НХТИ, в том числе за неуплату членских взносов в течение более 3-х месяцев .

10. Исключение из членов профсоюза производится на основании решения, принятого на собрании или заседании профбюро профсоюзной организации подразделения, и утверждается профсоюзным комитетом или его президиумом.

11. Решение об исключении из профсоюза принимается в присутствии члена профсоюза. В случае его отказа присутствовать на профсоюзном собрании или профбюро под разделения без уважительных причин вопрос об исключении может быть решен в его отсутствие.

12. Член профсоюза, прекративший членство в профсоюзной организации НХТИ в принудительном или добровольном порядке, теряет право на предоставление помощи и защиты со стороны профсоюзной организации. Уплаченные взносы не возвращаются.

13. Профсоюзное членство по желанию члена профсоюзной организации НХТИ сохраняется :

- за женщинами, временно прекратившими работу по причине беременности или уходом за ребенком, на период сохранения за ними трудового стажа ;
- за членами профсоюза, заключившими срочный трудовой договор (контракт) на работу на иностранном или совместном предприятии, в организации за рубежом, на период работы по контракту ;
- за работниками, находящимися в длительных отпусках без сохранения заработной платы, не имеющих иных источников дохода ;
- за членами профсоюза, прекратившими работу в связи с выходом на пенсию по возрасту или состоянию здоровья и изъявившими желание состоять в профсоюзной организации НХТИ.

14. При предоставлении льгот члену профсоюзной организации НХТИ учитывается его стаж в профсоюзе. Порядок предоставления льгот в зависимости от стажа в профсоюзе устанавливается профсоюзным комитетом.

15. Член профсоюзной организации НХТИ, не уплативший вовремя членские взносы, теряет право на предоставление льгот со стороны профсоюзной организации НХТИ до тех пор, пока не будет погашена задолженность.

#### 4. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

По решению собрания или общего голосования всего трудового коллектива избирается профсоюзный комитет Нижнекамского химико-технологического института.

2. В профком выбираются профгруппорганы факультетов и других структурных подразделений, а также председатели постоянно действующих комиссий.

3. В состав профкома входят представители студенческого сектора профсоюза, возглавляемые заместителем председателя профкома по работе со студентами, который избирается на профсоюзной конференции университета. Количество студентов, входящих в профком, определяется на конференции. Студенты входят в состав комиссий профкома на правах их членов.

4. Член профкома может быть введен (кооптирован) в профком вместо выбывшего в период между конференциями (собраниями) по рекомендации Президиума профкома или профбюро факультетов и подразделений.

5. Профсоюзный комитет создает постоянно действующие комиссии по основным разделам профсоюзной работы, которые помогают профкому решать вопросы, входящие в круг его обязанностей.

При профкоме формируются следующие комиссии :

- организационно-массовая ;
- комиссия по трудовым спорам ;
- комиссия по контролю за соблюдением трудового законодательства и коллективного договора ;
- спортивно-массовая комиссия ;
- детская комиссия ;

- жилищно-бытовая комиссия ;
  - комиссия по охране труда ;
  - культурно-массовая комиссия ;
  - комиссия общественного контроля ;
  - комиссия по социальному страхованию ;
  - Совет ветеранов .
6. Вопрос о создании той или иной комиссии решается профсоюзным комитетом НХТИ. Профком может создавать и другие комиссии постоянные или временные, подкомитеты, группы и т.д. с учетом потребностей и задач, стоящих перед профсоюзным комитетом.
7. Состав комиссий определяется профсоюзным комитетом, в зависимости от объема работы.
8. Для оперативного руководства работой профсоюзной организации из состава профкома избирается президиум профсоюзного комитета, количественный состав президиума определяется профкомом.
9. В состав президиума профкома входит заместитель председателя профкома по студентам.
10. Вся профсоюзная работа на факультете или в ином подразделении, студенческой группе планируется и осуществляется профкомом института через профгруппоргов.

## 5. ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФКОМЕ И ПРЕДСЕДАТЕЛЕ ПРОФКОМА

1. Все вопросы, связанные с деятельностью профкома, регулируются положением о профсоюзном комитете НХТИ, принятом 12.02.96 г. на профсоюзной конференции.
2. Председатель профкома является руководителем профсоюзного комитета института.
3. Председатель профкома избирается на конференции или на заседании профкома, если конференция делегирует эти права профкому.
4. Председатель профкома университета приступает к исполнению полномочий с момента избрания и прекращает свои полномочия с момента избрания нового председателя профкома.
5. Порядок передачи дел определяется статусом профорганизации. В случае досрочного прекращения полномочий председателя профкома, выборы нового должны состояться в течение месяца со дня прекращения полномочий прежнего председателя.
6. На период до выборов обязанности председателя профкома исполняет его заместитель, который обладает в этот период всеми правами, указанными в настоящем положении.
7. Председатель профкома может быть досрочно освобожден от занимаемой должности решением профсоюзной конференции или решением профкома квалифицированным большинством голосов ( 2/3 списочного состава профкома ).
8. Председатель профкома имеет право постановки перед низовой профорганизацией вопроса о несоответствии профгруппорга подразделения или факультета занимаемой должности. Председатель профкома может назначить внеочередные выборы профгруппорга или председателя комиссии в соответствии со статусом профорганизации. Председатель профкома подписывает коллективный договор между администрацией и профорганизацией.
9. Председатель профкома издает приказы и распоряжения по профкому.

## 6. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НХТИ

1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации НХТИ избирается на конференции на срок полномочий профсоюзного комитета.
2. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации НХТИ самостоятельна и подотчетна конференции членов профсоюзной организации НХТИ.
3. Контрольно-ревизионная комиссия выполняет свои функции в соответствии с Уставом профсоюза, настоящим Положением и решением выборных органов на основе коллегиальности, гласности и законности.
4. Содержание работы контрольно-ревизионной комиссии :
  - осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета, соблюдением Устава профсоюза ;
  - проводит документальные ревизии организационно-финансовой и хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности ;
  - проверяет полноту и своевременность перечисления членских взносов и других доходов, предусмотренных Уставом профсоюза.
5. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией профсоюзной организации НХТИ.
6. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.
7. Контрольно-ревизионная комиссия работает по утвержденному плану, определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок. В необходимых случаях проводятся неплановые ревизии и проверки.
8. Решение контрольно-ревизионной комиссии принимается открытым голосованием и оно считается принятым, если за него проголосовало более половины членов комиссии, присутствующих на заседании.
9. Члены контрольно-ревизионной комиссии могут участвовать в работе конференций, а председатель комиссии участвует в заседаниях профкома, президиума профсоюзной организации НХТИ с правом совещательного голоса.
10. Контрольно-ревизионная комиссия имеет право :
  - проведения ревизии подлинных бухгалтерских и других документов профкома;
  - осмотра помещений, где хранятся денежные средства и материальные ценности, проверки их фактического наличия у материально-ответственного лица;
  - получение в кредитных учреждениях данных о наличии средств на текущем счете и запроса в учреждениях, организациях сведений и справок по расчетам с профкомом;
  - получать от председателя профкома и материально-ответственного лица письменные и устные объяснения по вскрытым фактам финансовых нарушений, хищений, недостач и в других необходимых случаях;
  - привлечения к проведению ревизий профсоюзного актива из числа экономистов, финансовых и счетных работников.
11. По результатам ревизии составляется акт, который подписывают члены комиссии, проводившие ревизию, и председатель профкома.
12. Контрольно-ревизионная комиссия разрабатывает предложения, направленные на устранение вскрытых нарушений и недостатков в организационно-хозяйственной и финансовой деятельности, осуществляет последующий контроль за устранением вскрытых недостатков и нарушений.
13. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профкомом профорганизации НХТИ рассматриваются и разрешаются конференцией.

## 7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НХТИ

1. Профсоюзная организация НХТИ может быть ликвидирована по решению конференции в порядке, установленном законодательством или настоящим Положением.
2. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации НХТИ направляется на цели, определенные решением конференции членов профсоюзной организации НХТИ. Документы о кадровом составе профсоюзной организации НХТИ после ее ликвидации передаются на государственное хранение в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

## 8. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

1. Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящее положение членами профсоюзной организацией НХТИ направляются в профсоюзный комитет на имя его председателя.
2. Внесенные в положение изменения и дополнения подлежат регистрации в том же порядке, что и само положение.

## 9. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НХТИ С ИНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В СОСТАВ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

1. Взаимоотношения профсоюзной организации НХТИ с иными профсоюзными организациями, входящими в состав профсоюза, строятся на основе принципов самостоятельности, независимости и демократического федерализма. Решения вышестоящих организаций профсоюза работников народного образования по отношению к НХТИ являются обязательными в рамках выполнения основных программных документов и принятого Устава профсоюзов РТ.

## 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Действие настоящего положения распространяется на все профсоюзные организации подразделений Нижнекамского химико-технологического института и находящихся в них организаций, входящих в профсоюзную организацию НХТИ.
2. Право толкования положения профсоюзной организации НХТИ принадлежит исключительно профсоюзному комитету.

Утверждено общим собранием профсоюзной организации  
Нижнекамского химико-технологического института



В данном документе пронумеровано,  
скреплено и заверено печатью

8 (восемь) лист

Заместитель руководителя Управления Ф.  
России по Республике Татарстан

Советник государственной гражданской  
службы Российской Федерации 1 класса



А. Г. Никиташи

09.08.92

(дата)