

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

ОП.10 Менеджмент

по направлению подготовки: 27.02.04 «Автоматические системы управления»

Квалификация выпускника: ТЕХНИК

Выпускающая кафедра: Информационных систем и технологий

Кафедра-разработчик рабочей программы: Экономики и управления инновациями

1. Цели освоения дисциплины

а) формирование совокупности теоретических знаний, необходимых для анализа состояния менеджмента и принятия решений по его совершенствованию, практических умений и навыков управления организациями как открытыми системами;

б) формирование теоретических основ по подготовке и обоснованию альтернативных управленческих решений, разработке организационно-экономических проектов реализации управленческих решений.

2. Содержание дисциплины «Менеджмент»

Тема 1. Введение в менеджмент

Тема 2. История менеджмента

Тема 3. Организация и ее жизненная среда

Тема 4. Организационная культура

Тема 5. Организационные структуры

Тема 6. Личность и коллектив

Тема 7. Управленческая структура

Тема 8. Управленческие полномочия

Тема 9. Управленческая информация

Тема 10. Разработка и принятие управленческих решений

Тема 11. Стратегия и оперативное управление организацией

Тема 12. Управленческий контроль

Тема 13. Руководство, лидерство и власть

Тема 14. Мотивация персонала

Тема 15. Конфликты и методы управления ими

Тема 16. Персонал организации

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

а) основы стратегического, тактического и операционного планирования;

б) факторы внутренней и внешней среды предприятия;

в) основные этапы и процедуры разработки, принятия и мониторинга управленческих решений.

2) Уметь:

а) ставить цели и определять целевые показатели развития предприятия;

б) разрабатывать программы и направления развития предприятий и организаций;

в) организовывать эффективное взаимодействие с контрагентами;

г) осуществлять подготовку и экономическое обоснование альтернативных управленческих решений.

3) Владеть:

а) навыками анализа бизнес-процессов с целью выявления имеющихся ресурсов, возможностей и рисков;

б) навыками координирования действий структурных подразделений организации и заинтересованных лиц, мотивации персонала;

в) способами выявления и анализа проблемных ситуаций в хозяйственной деятельности предприятий.

Зав. кафедрой ЭУИ



А.Н. Дырдонова